

Reglement Vereniging Opleidingen Bouw Drenthe-Noordwest Overijssel (VOB)

Ingevolge artikel 21 van de statuten van VOB is ter nadere detaillering dit reglement opgesteld. Hierin wordt nader geregeld, hetgeen in hoofdlijnen is vastgelegd in de genoemde statuten.

De VOB heeft de uitvoering van het opleiden van leerlingen uitbesteed aan haar dochteronderneming OCB B.V. (hierna te noemen Bouwmensen DNWO).

Voorwaarden lidmaatschap

De procedure met betrekking tot de aanmelding/toelating is beschreven in artikel 5 van de statuten.

De voorwaarden waaraan een lidbedrijf dient te voldoen zijn:

- Het lidbedrijf valt onder de werkingssfeer (art. 2) van de CAO Bouw en Infra, of het lidbedrijf werkt op ZZP-basis en heeft SBB erkenning. Bij het onverhoopt wijzigen van deze verloningsstructuur of het niet hebben van de erkenning, dient het lidbedrijf dat te melden bij het bestuur en zal het lidmaatschap eindigen wanneer het bestuur daartoe aanleiding ziet;
- Lidmaatschap van de vereniging is een voorwaarde om leerlingen te kunnen plaatsen via Bouwmensen DNWO. Niet-leden kunnen geen leerlingen van Bouwmensen DNWO opnemen, behoudens uitdrukkelijke goedkeuring door het bestuur;
- Het lidbedrijf spreekt door lid te worden/te blijven de bereidheid uit leerlingen op te nemen en een praktijkplaats voor hun opleiding te bieden;
- Het lidbedrijf kan alleen aanspraak maken op plaatsing van leerling(en) als de benodigde erkenningen beschikbaar zijn op het moment dat de leerling moet worden uitgeplaatst. Vanuit de opleidingen worden er namelijk eisen gesteld aan begeleiding en die zijn daarbij maatgevend;
- Het lidbedrijf stemt expliciet in met het voldoen van de vastgestelde jaarlijkse verenigingscontributie;
- Het lidbedrijf neemt actief deel als lid van de vereniging en wordt uitgenodigd voor de Algemene Ledenvergadering (2x per jaar);
- Het is het lidbedrijf verboden zelf rechtstreeks leerlingen op te nemen en/of zelf op te leiden voor de eerste twee jaar van de BBL-opleiding (BBL1 en BBL2), anders dan via Bouwmensen DNWO.
- Het lidbedrijf is verplicht zich afdoende (lees: met een minimale dekking van 2,5 miljoen euro per aanspraak) te verzekeren tegen aansprakelijkheid (letsel- en/of zaakschade van, dan wel door, de leerling/werknemer daar uitdrukkelijk onder begrepen, doch daartoe niet beperkt). Op eerste verzoek van bestuur VOB verstrekt het lidbedrijf een bewijs van verzekering waaruit dient te blijken dat (ook) aanspraken uit de relatie werkgever/werknemer (in het bijzonder: leerlingen) onder de verzekering gedekt zijn.
- Het lidbedrijf ontvangt de statuten, dit reglement en de notulen van de ledenvergadering, waarin de laatste contributie voorwaarden zijn vastgelegd en dient voor ontvangst en instemming te tekenen en te retourneren aan de secretaris van de VOB (secretaris@vob-dnwo.nl).
- Het einde van het lidmaatschap is geregeld in artikel 6 van de statuten. Dit kan zowel door het lidbedrijf als door het bestuur geschieden. Opzegging geschiedt schriftelijk (gericht aan

de secretaris van de VOB) tegen het einde van een verenigingsjaar en met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden. Opzegging ontslaat het lidbedrijf niet van de betalingsverplichting van de contributie gedurende de opzeggingsperiode.

Contributievaststelling, facturering en incassoprocedure

Volgens artikel 3 van de statuten worden de middelen van de VOB verkregen o.a. uit bijdragen van leden en anderen (sub a). Jaarlijks dient door de ledenvergadering het door het bestuur voorgestelde contributiestelsel te worden goedgekeurd. De leden van de VOB ontvangen de notulen van de vergadering waarin de contributievoorwaarden zijn vastgesteld.

Voorafgaande aan het uitreiken van de contributiefactuur (zoveel mogelijk digitaal), verstuurt de penningmeester aan de leden (ter verduidelijking) de procedure van facturering en incasso. De betaling dient te geschieden binnen de betaaltermijn van 14 dagen na factuurdatum. Indien het lidmaatschap aanvangt gedurende het verenigingsjaar, wordt de contributie het eerste jaar pro rata in rekening gebracht, voor de resterende maanden van het verenigingsjaar.

Dienstverlening door Bouwmensen DNWO

Bouwmensen DNWO sluit een plaatsingsovereenkomst met het lidbedrijf (= de inlenende opdrachtgever), alsmede een leer-/arbeidsovereenkomst met de in te zetten (aspirant) leerling. De inlenende opdrachtgever dient te voldoen aan de door de VOB gestelde voorwaarden. Bouwmensen DNWO legt, in de genoemde overeenkomsten, de met de VOB overeengekomen voorwaarden expliciet vast. Zo dient de inlenende opdrachtgever onder meer zorg te dragen dat de leerling werkzaamheden verricht die dienstbaar zijn aan diens opleiding, dat er voldoende toezicht en begeleiding aanwezig is en dat er ruimte gegeven wordt aan de leerling om de vereiste praktijktoetsen te kunnen maken. Verder dient de inlenende opdrachtgever te voldoen aan de ARBO voorwaarden en moet zij Bouwmensen DNWO volledig vrijwaren van alle aanspraken van de leerling en/of derden uit hoofde van, als gevolg van en/of verband houdende met de plaatsing van leerling bij de inlener (en de uitvoering daarvan).

Collectieve verantwoordelijkheid omtrent plaatsing

Uitgangspunt is dat sprake is van vrijwillige inleen van leerlingen door de lidbedrijven. Niettemin zijn er vele situaties denkbaar waarbij sprake is van een overschot aan leerlingen die niet geplaatst zijn (bijvoorbeeld door terugmeldingen). Het bieden van een praktijkplaats voor de opleiding van leerlingen is een collectieve verantwoordelijkheid van de lidbedrijven.

Om die reden heeft het bestuur van de vereniging het recht over te gaan tot verplichte plaatsing van de leerlingen van Bouwmensen DNWO.

- In het geval meer dan 7,5% van het totaal aantal door Bouwmensen DNWO uitgeleende leerlingen wordt teruggemeld naar de werkplaats, gaat verplichte plaatsing in;
- Het bestuur van de vereniging informeert de leden alsdan schriftelijk / per e-mail dat de verplichte plaatsing van toepassing gaat worden en roept lidbedrijven op alsnog vrijwillig leerlingen bij hen op te nemen;
- Heeft de oproep tot vrijwillig opnemen van leerlingen niet tot gevolg dat minder dan 7,5% van de uitgeleende leerlingen weer een opleidingsplaats bij lidbedrijven heeft, dan bepaalt het bestuur bij welk lidbedrijven de leerlingen worden geplaatst;

- Plaatsing geschiedt bij lidbedrijven, waarbij eerst zal worden geplaatst bij lidbedrijven die (nog) geen leerlingen hebben afgenomen dan wel – indien alle lidbedrijven leerlingen opgenomen hebben (gehad) – bij het lidbedrijf waarvoor het in tijd het langst geleden is dat er een leerling geplaatst is, respectievelijk de op één na laatste enzovoorts;
- De duur van de verplichte plaatsing bedraagt minimaal drie weken;
- De verplichte plaatsing vindt voor zover mogelijk plaats in de regio waarin de leerlingen woonachtig zijn. De leerling woont bij voorkeur niet verder dan 25 kilometer vanaf de vestigingsplaats van het bedrijf;
- De beslissingsbevoegdheid omtrent verplichte plaatsing (zowel óf er verplicht geplaatst gaat worden dan wel bij welk lidbedrijf verplicht geplaatst gaat worden) of bij onduidelijkheden, berust bij het bestuur van de vereniging.
- Onderlinge uitruil van leerlingen tussen de leden is slechts mogelijk met toestemming van Bouwmensen DNWO;
- Bouwmensen DNWO wordt door het bestuur van de VOB op de hoogte gebracht van het in werking treden van de verplichte plaatsing en maakt dienovereenkomstig de overeenkomsten met de betreffende inleners op, conform de normale procedure;
- Ook ingeval van verplichte plaatsing gelden de Algemene voorwaarden van Bouwmensen DNWO d.d. september 2021.